

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2005

**Land: Etiopien**

**Projektnummer: 818102**

**Projektamn: Organisationsutveckling**

**Medlemsförbund: DHR**

**Samarbetspartner: Ethiopian National Association of the Physically Disabled**

**Startår: 1994 Slutår: 2006**

## **Sammanfattande projektbeskrivning**

ENAPH bildades och blev lagligt registrerat i Addis Ababa år 1993. MOLSA (socialdep) gav årligt ekonomiskt stöd. Medlemsantalet uppskattades år 2003 till 300.000 medlemmar. Alla medlemmar har egna rörelsehinder. ENAPH arbetar för att bli en rikstäckande organisation som verkar för funktionshindrades rättigheter och delaktighet i samhället. Målet är att alla ska ha samma tillgång till utbildning, hälsovård, rehabilitering, arbete och socialt liv. Särskilt focus ska de sista åren riktas på kvinnorna som behöver information om hur samhället fungerar och hjälp till bättre självkänsla för att kunna ställa krav och hävda sin rätt.

## **Delmål 2005**

- Nyval av styrelse med jämn fördelning mellan män och kvinnor.
- Stärka kvinnovingen genom utbildning.
- Låta kvinnorna få eget konto och egen budget.
- Utvidga antalet regionkontor.
- Utlysa medlemsmöten där alla medlemmar får yttra sig.

## **Resultat**

- Valet av ny förbundsstyrelse har betytt mycket för ENAPH:s trovärdighet. Kvinnorna är i majoritet då styrelsen består av 7 kvinnor och 6 män.
- 50 kvinnor från 8 regioner har deltagit i ledarskapsutbildning. Dessa ska sedan föra vidare sina kunskaper hemma i regionen. Dessutom har ENAPH ordnat utbildning för 30 styrelsemedlemmar, både nationellt och regionalt, i ledarskap och organisationsutveckling. Många deltagare är kvinnor.

- Kvinnovingen har fått eget konto i bank och har full kontroll över pengarna som SHIA sänder direkt till dem. Dessutom har kvinnovingen blivit helt självständig med egna stadgar och aktivitetsplan. Stor förbättring!
- Arbetet med regionerna har gått framåt. Förra året fick 3 regioner möjlighet att skicka deltagare till utbildning. Detta år har 8 regioner deltagit i programplaneringen och arbetar efter det nya arbetssättet och alla har fått delta i utbildning gällande ledarskap och organisationsutveckling. Numera har ENAPH kontinuerlig kontakt och samarbetar med regionerna.
- Abebe Ashagre, projektanställd under 3 år av Pact Ethiopia, (**ingår i ILO**), som fått i uppdrag av Etiopiska regeringen att stödja och kvalitetssäkra ENAPH har gått till botten med sättet att arbeta inom styrelsen och ändrat detta. Numera utlyser man möten så medlemmarna kan delta och får yttra sig.
- **Utöver delmålen har ENAPH inkl. Kvinnovingen lagt ner ett mycket omfattande arbete på att arbeta fram en strategisk 5-årsplan. (In här?)**

### Budget och utfall

- ENAPH:s ekonomi: Vissa problem med ekonomin kvarstår. **Under våren följde man inte uppgjord budget och detta resulterade i att personalen inte fick lön under några månader.** Det är också svårt att förstå den ekonomiska rapporten för året och vi har beslutat att begära en revision.
- Under året har två medlemmar fått ekonomisk utbildning till kassörer under fem dagar. Detta är positivt men samtidigt har den ekonomiansvarige, högutbildade Desalegn Agedew tröttnat på oredan och fått nytt arbete på bank som arbetar med mikroutlånning. Detta är naturligtvis negativt för ENAPH.
- **Ariams komplettering in här – utifrån de uppgifter hon får fram vid kontakterna under julen samt ENAPH's svar på hennes brev.**

### Kortfattad analys

- **Valet till förbundsstyrelsen sommaren 2004** har följts av anklagelser om fusk från tidigare **ledamöter** av interimsstyrelsen. Detta har förorsakat söndring och osäkerhet hos NGO: s och medlemmar. ENAPH: s trovärdighet har satts på prov och frågan har diskuterats på ministernivå. Under vårt uppföljningsbesök i juni fick vi uppleva ett slut på problemet då MOLSA (Ministry of Social and Labour Affairs) skickade ett certifikat om 3-årigt godkännande till Ariam. Det kommer att ta tid att reparera denna söndring bland medlemmarna. Man är fortfarande osams och interimsstyrelsens **ledamöter** anser sig illa behandlade. **Ingen av interimsstyrelsens ledamöter ingår i nuvarande förbundsstyrelsen.** Valet anses ha utförts i demokratisk anda.
- **Kvinnovingen:**
  1. De 7 kvinnor som sitter i förbundsstyrelsen är ansvariga för bildandet av Kvinnovingen på nationell nivå. En av deras viktigaste uppgifter är att underlätta bildandet av regionala kvinnovingar. Av de 55 kongressombuden valdes 26 kvinnor som fick mandat att bilda Kvinnovingen. 7 kvinnor bildar ett nationellt arbetsutskott som arbetar efter en 5-årsplan gällande prioriteringar och aktiviteter och samarbetar bra med ENAPH: s förbundsstyrelse. I tre regioner finns redan kvinnovingar och i övriga 8 pågår uppbyggandet. I Addis Ababa finns fem lokalavdelningar.

2. Kvinnorna har haft 2 dagars workshop angående HIV och AIDS i samarbete med HIV-sekretariatet. Man samarbetar också med EWDNA (Ethiopian women with disabilities national association), som arbetar med upplysning och rehabilitering angående HIV och AIDS till funktionshindrade kvinnor.
3. Kvinnorna har ansökt om fler rullstolar från Wheelchair foundation. När dessa kommer, tas nya kontakter vid utdelning, runt om i landet, och som ringar på vattnet sprids kunskap om Kvinnoingens arbete. Medlemsantalet ökar och fler funktionshindrade kvinnor och barn kommer ut ur hemmen, där de göms av familjerna.
4. Nationella Kvinnoingen har ansökt hos Världsbanken om att få datorutrustning. De har fått ansökan beviljad och väntar på datorn. Detta kommer att underlätta deras arbete. Flera av kvinnorna har datorvana genom sina arbeten.
5. Kvinnornas egna stadgar och aktivitetsplan gör att de kan arbeta självständigt. Deras planer ingår i ENAPH: s 5-årsplan. Arbetet med information om rättigheter och skyldigheter, HIV och AIDS, våld i hemmet, sexuella trakasserier och våld mot funktionshindrade kvinnor ute i samhället, pågår hela tiden. Detta arbete bedrivs också inom ungdomsavdelningarna som hela tiden ökar i antal. Man har också uppsökande verksamhet där man försöker påverka familjer att låta funktionshindrade komma ut och delta i samhället.

#### Regionerna:

1. Sedan valet av **nya förbundsstyrelsen** har regionerna alltmer integrerats i arbetet. Det är en man och en kvinna från **respektive region** som utses till ombud på **förbunds/årsmötet**, som numera ska hållas varje år. Man har inte haft **reguljära** årsmöten på 10 år, men nu ska det finnas pengar avsatta i budgeten för detta. Problemen är många. Det tär på ekonomin när ombuden ska resa från hela landet och ha mat och uppehälle. Ett annat större problem är språken! Amarinja och engelska är officiella språk men det talas ett 100- tal språk i landet och många kan inte läsa och skriva.
  2. I regionerna på landsbygden är förhållandena för funktionshindrade mycket **svårare** än i Addis Ababa. Kunnigheten är lägre och man blir motarbetade på alla nivåer i samhället. Trots det har man lyckats ge flera funktionshindrade ett liv ute i samhället, genom ihärdig information och påtryckning av familjerna **att stödja sina funktionshindrade familjemedlemmar och inte skämmas för dem.** **Situationen är svårast för kvinnorna.**
- **Det nya arbets sättet:**
    1. Tidigare beslutades allt egenmäktigt av **ett verkställande utskott inom dåvarande förbundsstyrelse och där också kanslichefen hade stor makt.** Idag kan man säga att ENAPH: s uppbyggnad är mycket likt DHR i Sverige. Nu har man en fastslagen arbetsordning där styrelsen fattar beslut och kansliet utför detta. **Kanslichefens makt har begränsats.** Var tredje månad görs en utvärdering av kansliet. Styrelsen har möte fyra gånger per år och då sker en kontroll av kansliarbetet. På regional nivå har man, beroende på ekonomin, ingen anställd och där arbetar styrelsen ideellt på kansliet.
    2. I Addis Ababa finns 10 lokalavdelningar. Varje lokalavdelning har 5 representanter i Addis Ababa bransch (region). Det blir 50 personer. Dessutom tillkommer 5 personer som representerar de bostadslösa. Det blir 55 personer. Av dessa är 11 personer ansvariga för frågor rörande lokalavdelningarna. Två av dessa 11 är styrelsemedlemmar i ENAPH och en i federationen ("HSO").

2. Kvinnorna har haft 2 dagars workshop angående HIV och AIDS i samarbete med HIV-sekretariatet. Man samarbetar också med EWDNA (Ethiopian women with disabilities national association), som arbetar med upplysning och rehabilitering angående HIV och AIDS till funktionshindrade kvinnor.
3. Kvinnorna har ansökt om fler rullstolar från Wheelchair foundation. När dessa kommer, tas nya kontakter vid utdelning, runt om i landet, och som ringar på vattnet sprids kunskap om Kvinnovingens arbete. Medlemsantalet ökar och fler funktionshindrade kvinnor och barn kommer ut ur hemmen, där de göms av familjerna.
4. Nationella Kvinnovingen har ansökt hos Världsbanken om att få datorutrustning. De har fått ansökan beviljad och väntar på datorn. Detta kommer att underlätta deras arbete. Flera av kvinnorna har datorvana genom sina arbeten.
5. Kvinnornas egna stadgar och aktivitetsplan gör att de kan arbeta självständigt. Deras planer ingår i ENAPH: s 5-årsplan. Arbetet med information om rättigheter och skyldigheter, HIV och AIDS, våld i hemmet, sexuella trakasserier och våld mot funktionshindrade kvinnor ute i samhället, pågår hela tiden. Detta arbete bedrivs också inom ungdomsavdelningarna som hela tiden ökar i antal. Man har också uppsökande verksamhet där man försöker påverka familjer att låta funktionshindrade komma ut och delta i samhället.

#### **Regionerna:**

1. Sedan valet av **nya förbundsstyrelsen** har regionerna alltmer integrerats i arbetet. Det är en man och en kvinna från **respektive region** som utses till ombud på **förbunds/årsmötet**, som numera ska hållas varje år. Man har inte haft **reglbundna** årsmöten på 10 år, men nu ska det finnas pengar avsatta i budgeten för detta. Problemen är många. Det tär på ekonomin när ombuden ska resa från hela landet och ha mat och uppehälle. Ett annat större problem är språken! Amarinja och engelska är officiella språk men det talas ett 100- tal språk i landet och många kan inte läsa och skriva.
  2. I regionerna på landsbygden är förhållandena för funktionshindrade mycket **svårare** än i Addis Ababa. Kunnigheten är lägre och man blir motarbetade på alla nivåer i samhället. Trots det har man lyckats ge flera funktionshindrade ett liv ute i samhället, genom ihärdig information och påtryckning av familjerna **att stödja sina funktionshindrade familjemedlemmar och inte skämmas för dem. Situationen är svårast för kvinnorna.**
- **Det nya arbetssättet:**
    1. Tidigare beslutades allt egenmäktigt av **ett verkställande utskott inom dåvarande förbundsstyrelse och där också kanslichefen hade stor makt.** Idag kan man säga att ENAPH: s uppbyggnad är mycket likt DHR i Sverige. Nu har man en fastslagen arbetsordning där styrelsen fattar beslut och kansliet utför detta. **Kanslichefens makt har begränsats.** Var tredje månad görs en utvärdering av kansliet. Styrelsen har möte fyra gånger per år och då sker en kontroll av kansliarbetet. På regional nivå har man, beroende på ekonomin, ingen anställd och där arbetar styrelsen ideellt på kansliet.
    2. I Addis Ababa finns 10 lokalavdelningar. Varje lokalavdelning har 5 representanter i Addis Ababa bransch (region). Det blir 50 personer. Dessutom tillkommer 5 personer som representerar de bostadslösa. Det blir 55 personer. Av dessa är 11 personer ansvariga för frågor rörande lokalavdelningarna. Två av dessa 11 är styrelsemedlemmar i ENAPH och en i federationen ("HSO").

## DHR Södermanlands Länsdistrikt

**Etiopienprojektet:      Ingående:      25 000:-**

### Utlägg:

Sverigekarta	134,00 kr
Bussresa 6 personer	510,00 kr
Taxi	80,00 kr
Café Wasa	51,00 kr
Bilhyra	1 605,00 kr
Mc Donalds	268,00 kr
Parkering Arlanda	40,00 kr
Café Passage	66,00 kr
Bensin OK / Q8	442,00 kr
Mc Donalds	254,00 kr
Bagageinlämning	70,00 kr
Toalettpengar Centralen	20,00 kr
Pbot Etiopienbesök	150,00 kr
Home Hotell Eskilstuna	4 544,00 kr
Pilkrogs Vårdshus Eskilstuna	1 541,00 kr
Arvode Chaufför inkl. soc.avg.	1 918,00 kr
Tågbiljetter-Taxi	2 138,00 kr
Eskilstuna - Stockholm	
Planering, redovisning	
Kopiering och toner	300,00 kr
Kontorsmaterial till avd. i Etiopien	2 000,00 kr
	<b><u>16 131,00 kr</u></b>

Tågbiljetter Taxi lunch	606,00 kr
Tågbiljetter Taxi lunch	268,00 kr
	<b><u>17 005,00 kr</u></b>

Resor Anna Nellberg	1 310,00 kr
Kontanter till Etiopienresa	2 000,00 kr
Resor Anna Nellberg	544,00 kr
	<b><u>20 850,00 kr</u></b>

T.o.m 9/6-2005

**Kvar: 4 141:-**

Eskilstuna 2006 11 13

**DHR Södermanlands Länsdistrikt tackar för pengarna vi fått till Etiopienprojektet och redovisar enligt följande.**

**Utlägg:**

Sverigekarta	134.00	
Bussresa 6 personer	510.00	
Taxi	80.00	
Cafè Wasa	51.00	
Bilhyra	1.605.00	
Mc Donalds	268.00	
Parkering Arlanda	40.00	
Cafè Passage	66.00	
Bensin OK / Q8	442.00	
Mc Donalds Centralen Sthlm	254.00	
Bagageinlämning	70.00	
Talettpengar Centralen Sthlm	20.00	
P.bot Etiopienbesök	150.00	
Home Hotell i Eskilstuna	4.544.00	
Pilkrogs Vårdshus Eskilstuna	1.541.00	
Arvode Chaufför inkl. coc. Avg.	1.918.00	
Tågbiljetter och taxi Eskilstuna-Sthlm	2.138.00	
Planering och redovisning B. Jargården		
Kopieringspapper och toner ""	300.00	
Kontorsmaterial till avd. I Etiopien	<u>2.000.00</u>	
	<b><u>16.131.00</u></b>	
Resor Anna Mellberg	1 310.00	
Kontanter till Etiopienresa	2 000.00	
Resor till Anna Mellberg	<u>544.00</u>	
	<b><u>20 859.00</u></b>	
Egenavgift Etiopien enligt faktura	4.141.00	Resterande tagits från fonderad medel
	<b><u>25 000.00</u></b>	

M.v.h.

.....  
Bo Pettersson distr.ordf.